

RAPORUN DÖNEMİ : 01 OCAK 2012 - 31MART 2012
ORTAKLIĞIN ÜNVANI : J.P. MORGAN MENKUL DEĞERLER A.Ş.

SERİ : XI NO: 29 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

A-Giriş

1-Raporlama Dönemi:

Bu rapor J.P. Morgan Menkul Değerler A.Ş. kuruluşunun 01 Ocak 2012 - 31 Mart 2012 çalışma dönemini kapsamaktadır.

2- Ortaklığın Ünvanı:

J.P. Morgan Menkul Değerler A.Ş. (“Şirket”) Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak sermaye piyasası faaliyetlerinde bulunmak üzere 21/12/1990 tarihinde Çağdaş Menkul Değerler A.Ş. olarak kurulmuştur. İstanbul Ticaret Sicil Memurluğu’nca 13/06/2009 tarihinde tescil edilen Olağan Genel Kurul kararı ile , Çağdaş Menkul Değerler A.Ş.’nin ünvanı J.P. Morgan Menkul Değerler A.Ş. olarak değiştirilmiştir. Ortaklığın adresi aşağıdaki gibidir.

Büyükdere cad No: 185 Kanyon ofis Binası 8. Kat Levent/İST

3- Dönem içinde görev alan yönetim kurulu üyeleri:

Ünvanı	Yöneticinin adı Soyadı	Görevi	Öğrenim Durumu	Tecrübe yıl
Yönetim Kurulu Başkanı	Lale Burkutoğlu	Üye	Lisans	21
Yönetim Kurulu Üyesi	Belma Özmen	Genel Müdür	Lisans	29
Yönetim Kurulu Üyesi	Serpil Top	Üye	Lisans	22

Yönetim Kurulu Üyeleri 3 yıl için seçilmişlerdir. Oya Aydınlık’ın 10 Ocak 2011 tarihinde istifası nedeniyle yerine Serpil Top yönetim kurulu üyesi olarak seçilmiştir.

Yönetim Kurulu Üyelerinin görev süresi :

2011 yılı hesaplarının görüşüleceği Genel Kurul toplantısına kadardır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev Sınırı: Şirketin Temsil ve İlzamı; Şirketin faaliyet alanlarının tamamında Yönetim Kurulu Üyelerinden herhangi ikisinin imzası ile olması kararlaştırılmıştır.

4- Ortaklığın kayıtlı ve ödenmiş sermayesi:

Şirketin ödenmiş sermayesi 6.742.578.TL sıdır.

Sermaye'nin %10'dan fazlasına sahip ortaklıklar

	31/12/2011	31/12/2011		
Ad soyadı	PAY	PAY	PAY	PAY
Unvan	ORANI	TUTARI	ORANI	TUTARI
	(%)	(TL)	(%)	(TL)
J.P.Morgan International Finance limited	99.999875	6.742.570	99.999875	6.742.570

B- İşletmenin performansını etkileyen ana etmenler;

Şirketimiz halen İ.M.K.B. ve Vob' ta işlem yapmamaktadır. Bu nedenle piyasa koşullarının şirketimiz performansı üzerindeki etkisi sadece mevduat oranları ile sınırlıdır.

C-İşletmenin finansman kaynakları ve risk yönetim politikaları;

Şirketimiz ihtiyaç duyduğu finansmanı kendi iç kaynakları ile karşılamaktadır.

Ç- Finansal tablolarda yer almayan ancak kullanıcılar için faydalı olacak diğer hususlar;

Yoktur.

D-Hesap döneminin kapanmasından, ilgili finansal tabloların görüşüleceği genel kurul toplantı tarihine kadar geçen sürede, meydana gelen önemli olaylar;

Yoktur.

E-İşletmenin gelişimi hakkında yapılan öngörüler:

Şirketimiz , 2012 yılında yabancı yatırımcılara yönelik Vadeli İşlemler ve Opsiyon Piyasalarında faaliyetlerde bulunmayı hedeflemektedir.

F-Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu;

Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu Aşağıdadır.

1-Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu Beyanı:

01-01-2012 -31-03-2012 dönemi içinde Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan prensiplerin bazıları uygulanmış bazıları uygulanmamış olup detaylı açıklamalarımız ilgili bölümlerde açıklanmaktadır.

BÖLÜM 1- PAY SAHIPLERİ

2-Pay Sahipleri ile ilişkiler Birimi:

Şirketimiz halka açık olmadığından pay sahipleri ile ilişkiler birimi oluşturulmamıştır.

3-Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı:

Bu dönem içinde pay sahiplerinin şirketten bilgi talebi olmamıştır.

4-Genel Kurul Bilgileri:

01/01/2011-31/12/2011 dönemine ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısı 02/05/2012 tarihinde yapılacaktır.

Toplantı TTK 370. maddesine göre ilansız gerçekleştirilecektir. Genel Kurul öncesi Genel Kurul Gündemi ile faaliyet raporu, mali tablolar şirket merkezinde incelemeye açık tutulacaktır.

5-Oy Hakları ve Azınlık Hakları:

Oy hakkında imtiyaz yoktur. Birikimli oy kullanımı yöntemi uygulanmamaktadır.

6-Kar Dağıtım Politikası ve Kar Dağıtım Zamanı:

Ana sözleşmemizde kardan pay alma konusunda imtiyaz hisse, kurucu intifa senedi ile yönetim kurulu üyelerimize ve çalışanlarımıza kar payı verilmesi uygulaması ile kar payı dağıtılmasını öngören özel bir düzenleme bulunmamaktadır.

7-Payların Devri:

Ana sözleşmemizde pay devrini kısıtlayan hüküm bulunmamaktadır.

BÖLÜM 2 – Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık

8- Şirket Bilgilendirme Politikası:

Şirket bilgilendirme politikası olarak kamuyu aydınlatma amacıyla gereken önlemleri alır. Bu çerçevede Mali tablo raporlarına ilişkin olarak muhasebe standartları ve bağımsız denetlemeye yönelik SPK düzenlemelerine uyulur ve bu düzenlemeler çerçevesinde öngörülen mali tablolar, bağımsız denetim raporu ile birlikte SPK'nın ilgili tebliğleri çerçevesinde kamuya açıklanır ve Kurul'a gönderilir.

*Periyodik olarak üçer aylık dönemler itibariyle Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatına uygun olarak hazırlanan; mali tablolar , mali tablolara ilişkin dip notlar , faaliyet raporu ve ilgili dönemlerdeki bağımsız denetim raporu öngörülen yasal süreler içerisinde Elektronik ortamda KAP'a bildirim yapılır. Sermaye Piyasası Kurulu'na iletilir. Şirketin internet sitesinde yayımlanır.

*Faaliyet raporu, bilanço, gelir tablosu, kar dağıtım önerisi ve denetim raporu her yıl olağan genel kurul toplantısı öncesinde mevzuatın gerektirdiği süreler içerisinde şirket merkezinde pay sahiplerinin incelemesine sunulur ve şirket internet sitesinde yayınlanır.

*Ana sözleşme değişikliği , genel kurul toplantıları, sermaye arttırımı gibi durumlarda Ticaret sicili Gazetesi ve günlük gazeteler vasıtasıyla gerekli ilan ve duyurular yapılmaktadır.

9-Özel Durum Açıklaması : Şirketimizin 01/01/2012-31/03/2012 dönemine ait özel bir durum açıklaması yoktur.

10-Şirket internet sitesi ve İçeriği: Şirketimizin internet sitesi bulunmaktadır. İnternet sitemizin adresi:

<http://www.jpmorgan.com/pages/international/turkey/jpmorganmenkul>

1-Gerçek kişi nihai hakim pay sahibi / Sahiplerinin açıklaması: Şirketimizin nihai hakim pay sahiplerinin dolaylı ve karşılıklı iştirak ilişkilerinden arındırmak suretiyle kamuya açıklama yapmasını gerektirecek durumu yoktur. Kuruluş sermayesinin %10 'undan fazlasına sahip ortaklar yukarıda tabloda gösterilmiştir.

12-İçeriden öğrenebilecek durumda olan kişilerin kamuya duyurulması: İçeriden öğrenebilecek durumda olan kişiler Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst yönetimde görevli kişilerdir.

BÖLÜM III-MENFAAT SAHİPLER

13- Menfaat sahiplerinin bilgilendirilmesi: Şirketle ilgili menfaat sahipleri pay sahipleri ile birlikte çalışanları, alacaklıları , müşterileri, devleti içerir. Menfaat sahipleri, haklarının korunması ile ilgili şirket politikaları ve prosedürleri hakkında yeterli bir şekilde bilgilendirilir.

14- İnsan Kaynakları Politikası : J.P. Morgan Menkul Değerler A.Ş. olarak insan kaynakları politikamız : İşe alım politikaları oluşturulurken ve kariyer politikaları yapılırken , eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesi benimsenir. Çalışanlar ile ilgili olarak alınan kararlar veya çalışanları ilgilendiren gelişmeler çalışanlara bildirilir. Çalışanlar için güvenli çalışma ortam ve koşulları sağlanır. Çalışanlar arasında ırk,din,dil ve cinsiyet ayrımı yapılmaması, insan haklarına saygı gösterilmesi ve çalışanların şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal kötü muamelelere karşı korunması için önlemler alınır.

15-Müşteri ve Tedarikçilerle İlişkiler Hakkında Bilgiler: Şirketimiz verdiği hizmetin tüm aşamalarında hizmet kalitesinin ve standartlarının sürekliliğini gözetir. Müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki bilgilerinin gizliliğine özen göstermektedir.

16-Sosyal Sorumluluk : Şirketimizin kamuya yönelik bir faaliyeti bulunmamaktadır.

BÖLÜM IV- YÖNETİM KURULU

17- Yönetim Kurulunun Yapısı, Oluşumu ve Bağımsız Üyeler;

Yönetim Kurulu üyelerimiz şirketimiz dışında J.P. Morgan Chase Bank İstanbul Merkez Şubesinde de başka görevler icra etmektedirler.

Şirket Yönetim Kurulu aşağıdaki üyelerden oluşmaktadır.

18-

<u>Adı Soyadı</u>	<u>Görevi</u>
Lale Burkutoğlu	Yönetim Kurulu Başkanı
Belma Özmen	Yönetim Kurulu Başkan Vekili-Genel Müdür
Serpil Top	Yönetim Kurulu Üyesi

19-Yönetim kurulu Üyelerinin Nitelikleri

Şirketin Yönetim Kurulu Üyelerinin sahip olması gereken özellikleri SPK Kurumsal Yönetim ilkeleri'nde yer alan ilgili maddeler ile örtüşmektedir.

20-Şirketin Misyon ve Vizyonu ile Stratejik Hedefleri:

Şirketimiz SPK Mevzuatına göre 1990 yılında kurulmuş , Anonim şirket statüsünde bir sermaye piyasası şirkettir. Şirketimizin faaliyet konusu Sermaye piyasası araçlarının alım satımına aracılık etmektedir. Şirketimiz, hizmetlerini Sermaye Piyasası Kurulunca uygun görülecek ilke ve esaslara göre verir. Şirketimizin ortaklık yapısı 2009 yılında değişmiştir. Önümüzdeki yıllar için vadeli işlemler ve opsiyon piyasalarında aktif işlem yapmayı hedeflenmektedir.

21-Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Şirket faaliyetlerinde Sermaye Piyasası Kurulu Mevzuatı'nda belirlenen yönetim ilkelerine uymaktır. Şirketimiz organizasyon yapısı içinde faaliyet konusuna uygun risk yönetim ve iç kontrol mekanizması oluşturulmuştur. Ayrıca şirketimiz genel kurulu tarafından atanan murakıp ve bağımsız denetim şirketi periyodik olarak denetim ve kontrolleri yapmaktadır.

22-Yönetim Kurulu Üyeleri ile Yöneticilerin Yetki ve Sorumlulukları

Yönetim Kurulu üyeleri ile yöneticilerin yetki ve sorumlulukları ana sözleşme ,imza sirküleri , iş akış prosedürlerinde açıkça belirlenmiştir.

23-Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu gerekli olduğu durumlarda toplanır. Toplantıda her üyenin bir oy hakkı vardır.Yönetim kurulu kararı ile gündemde değişiklik yapılabilir. Yönetim Kurulu üye tam

sayısının bir fazlası çoğunlukla toplanır ve kararlarını toplantıya katılanların çoğunluğuyla alır.

24- Şirketle Muamele Yapma ve Rekabet Yasağı

Yönetim Kurulu Üyeleri dönem içinde şirketimizle muamele ve rekabet yapmamıştır. Şirket, huzur halkı, ücret ,kar payı gibi faaliyetlerinin gerektirdiği ödemeler dışında mal varlığından ortaklarına, yönetim ve denetim kurulu üyelerine, personeline ya da üçüncü kişilere herhangi bir menfaat sağlamamıştır.

25-Etik Kurallar

Şirketimizle yürütülen iş ve işlemlerle ilgili kurallar çalışanlara bildirilmiştir.

26- Yönetim Kurulunda oluşturulan Komitelerin Sayı , Yapı ve Bağımsızlığı:

Şirketimiz henüz faaliyetde bulunmadığından iç denetim komitesinin dışında komite bulunmamaktadır.

27-Yönetim Kuruluna Sağlanan Mali Haklar:

Yönetim Kurulu üyelerine herhangi bir ücret ödenmemektedir.

G –Çıkarılmış Menkul Kıymetler Hakkında bilgi:

Şirketin çıkarılmış tahvil, kar-zarar ortaklığı belgesi,finansman bonosu,kara iştirakli tahvil, hisse senetleriyle değişebilir tahvil,intifa senedi ve benzeri menkul kıymeti bulunmamaktadır.

I –Üst Yönetimde yıl içinde yapılan değişiklikler ve halen görev başında bulunanların adı, soyadı : Değişiklik yoktur.

Genel Müdür: Belma Özmen

Yönetim Kurulu Başkanı: Lale Burkutoğlu

Yönetim Kurulu Üyesi: Serpil Top

J- Personel ve işçi hareketleri, toplu sözleşme uygulamaları, personel ve işçiye sağlanan hak ve menfaatler :

Şirketimiz 2012 yılı içerisinde ortalama 5 kişi çalışmaktadır.

K- Merkez dışı örgütlerinin olup olmadığı hakkında bilgi:

Şirketimizin merkezi dışında herhangi bir şubesi veya acentası bulunmamaktadır.

L- Bu tebliğ hükümleri çerçevesinde düzenlenen finansal tablo ve bilgiler esas alınarak hesaplanan finansal durum , karlılık ve borç ödeme durumlarına ilişkin temel rasyolar;

Eldeki tablolar ve bilgiler esas alınarak hesaplanan mali durum,karlılık ve borç ödeme durumlarına ilişkin temel rasyolar aşağıda gösterilmiştir.

	31/03/2012 itibariyle
Asgari özsermaye	815.000
Asgari özsermaye fazlası (veya açığı)	8.217.048
Sermaye Yeterliliği Tabanı	8.647.945
Sermaye yeterliliği Tabanı Fazlası (veya açığı)	7.832.945
Ödenmiş sermaye	6.742.578
Ödenmiş sermaye fazlası (veya açığı)	6.538.828
Toplam Borçlar	24.308
Toplam Borçlar/Sermaye yeterliliği Tabanı	0.005

Rasyolar

Borçların Aktif Toplamına Oranı	:	0.002
Özkaynakların Aktif Toplamına Oranı	:	0,99
Asit Test Oranı	:	473,46
Duran Varlıkların Özkaynaklara Oranı	:	0,05

Belma Özmen
Genel Müdür

Lale Burkutoğlu
Yönetim Kurulu Başkanı

